

FORMACIONES
PARA EMPRESAS Y
ESPACIOS DE TRABAJO
EN MATERIA LGTBI+

www.felgtbi.org



FELGTBI+

Federación Estatal de Lesbianas, Gais,
Trans, Bisexuales, Intersexuales y más

La ley 4/2023 para la Igualdad Real y Efectiva de las Personas Trans y para la Garantía de los Derechos de las Personas LGTBI, aprobada en febrero de 2023, establece la formación y sensibilización de personas trabajadoras y equipos como un pilar fundamental para asegurar espacios laborales seguros y libres de discriminación por orientación afectivo-sexual, identidad y/o expresión de género y características sexuales.

Ante este desafiante escenario, la Federación Estatal Lesbianas, Gais, Trans, Bisexuales, Intersexuales y más (FELGTBI+) pone a disposición de empresas y organizaciones una amplia oferta de formaciones orientadas a avanzar en los procesos de erradicación de sesgos y prejuicios, la consolidación de entornos de trabajo inclusivos y plantillas sensibilizadas y aliadas en la promoción de los derechos de las personas LGTBI+ en el ámbito laboral.

Estas formaciones están catalogadas en cuatro paquetes temáticos que permiten gestionar los desafíos en torno a la sensibilización en conceptos básicos e igualdad de trato de planas directivas y operacionales, mejorar la experiencia de personas LGTBI+ en el mercado laboral, atracción y retención del talento que proviene del colectivo y la generación herramientas fundamentales para la conformación y fortalecimiento de culturas organizacionales inclusivas, entre otros.

¡Conoce nuestros packs y únete a la comunidad de empresas comprometidas con las personas LGTBI+!

PACK BASE

PACK SENSIBILIZACIÓN

PACK EMPRESA ALIADA

PACK TALENTO INCLUSIVO

PACK ESPACIOS SEGUROS



PACK BASE

*Ley Trans y LGTBI+: ¿Qué implicancias tiene para el espacio de trabajo?
Iniciando el camino inclusivo: conceptos básicos LGTBI+*

Ley Trans y LGTBI+: ¿Qué implicancias tiene para el espacio de trabajo?

Contenidos:

1. Historia, contexto, justificación y alcance de la legislación.
2. Aspectos considerados para el ámbito laboral y la responsabilidad de las empresas.
3. Definición de la discriminación en el espacio laboral y cómo abordarlo.
4. Planes de igualdad LGTBI+: mandatos legales, estrategias para un diseño exitoso y el acompañamiento de asociaciones expertas.
5. Fomento al empleo e inserción sociolaboral de personas trans: cuestiones a considerar para cumplir con la legislación.

Duración: 60 minutos

Iniciando el camino inclusivo: conceptos básicos LGTBI+

Contenidos:

1. Introducción: ¿Por qué es necesario hablar del colectivo LGTBI+ en el trabajo?
2. La diversidad sexual dentro de la diversidad y sexualidad humana.
3. Conceptos básicos para entender al colectivo: orientación afectivo-sexual, identidad de género, expresión de género y características sexuales.
4. Comunidades dentro del "+": espectro no binario, comunidad queer, asexualidad, pansexualidad y otras.
5. ¿Qué puedo hacer como persona aliada? Buenas prácticas personales y organizacionales para promover espacios laborales inclusivos.

Duración: 60 minutos

PACK SENSIBILIZACIÓN

Historia y legado LGTBI+ en España y el mundo
Diversidad familiar y su visibilidad en el ámbito laboral
Charla inspiracional: testimonios en primera persona

Historia y legado LGTBI+ en España y el mundo

Contenidos:

1. Introducción: representaciones del colectivo LGTBI+ a lo largo de la historia de Occidente.
2. Del pecado nefando a la promoción de derechos: la historia del colectivo LGTBI+ en España.
3. Ciclos de violencia: la historia de la represión del colectivo LGTBI+.
4. Más allá de Stonewall: la historia del movimiento LGTBI+ en el mundo y en España.
5. Genealogía LGTBI+: Aportes de representantes y activistas del colectivo en la historia.

Duración: 60 minutos

Diversidad familiar y su visibilidad en el ámbito laboral

Contenidos:

1. Introducción: ¿Qué es la diversidad familiar y por qué hablar de ella en el espacio de trabajo?
2. ¿Un fenómeno reciente? Historia de la diversidad familiar.
3. Más allá de la familia tradicional: tipos y modelos de familia y su relación con el colectivo LGTBI+
4. Protegiendo a todas las familias: aspectos legales y buenas prácticas emprendidas por empresas.
5. ¿Qué puedo hacer yo? Recomendaciones personales y organizacionales para la promoción y protección de la diversidad familiar.

Duración: 60 minutos

Charla inspiracional: testimonios en primera persona

Charla sobre la experiencia personal de una persona del colectivo LGTBI+ en el ámbito laboral.

1. ¿Qué experiencias has vivido como una persona LGTBI+? ¿Te has enfrentado a situaciones de discriminación a lo largo de tu vida y cómo has podido superarla?
2. ¿Cómo se ha desarrollado tu vida laboral? ¿Qué oportunidades y obstáculos te has encontrado en los sitios donde has trabajado?
3. Como persona LGTBI+, ¿Qué es lo que buscas en un posible espacio de trabajo que te permita poder ser tú de forma plena?
4. Desde tu experiencia, ¿qué recomendaciones podrías dar para que los espacios de trabajo se conviertan en espacios seguros para todas las personas?

Duración: 60 minutos

PACK EMPRESA ALIADA

Estrategias de comunicación inclusiva LGTBI+

Personas aliadas LGTBI+ en el espacio de trabajo

Crear una red inclusiva: patronazgo, sponsoring y otras estrategias de vinculación

Estrategias de comunicación inclusiva LGTBI+

Contenidos:

1. Lenguaje inclusivo y no sexista: ¿Por qué es importante en las comunicaciones organizacionales?
2. ¿Qué es el rainbow washing y por qué es importante evitarlo?
3. Estrategias y recomendaciones para la implementación de una comunicación inclusiva.
4. Análisis de casos de éxito y fracaso.
5. Transversalizar el compromiso: planificación de comunicaciones inclusivas más allá del Orgullo.

Duración: 90 minutos

Personas aliadas LGTBI+ en el espacio de trabajo

Contenidos:

1. Introducción: ¿Qué significa ser una persona aliada del colectivo LGTBI+?
2. La importancia de contar con personas aliadas para consolidar espacios de trabajo seguros e inclusivos.
3. Buenas prácticas personales y organizaciones para transformarnos en personas aliadas exitosas.
4. ¿Qué es lo que no hace una persona aliada? Límites y respeto de espacios íntimos.
5. Construyendo referentes LGTBI+ en el ámbito laboral.

Duración: 60 minutos

Crear una red inclusiva: patronazgo, sponsoring y otras estrategias de vinculación

Contenidos:

1. Introducción: Hacia una Responsabilidad Social Corporativa inclusiva, ¿cómo incorporar la inclusión LGTBI+ en las acciones de vinculación con comunidades y qué beneficios reporta a la empresa?
2. ¿La marca está preparada?: Consideraciones previas claves antes de iniciar un plan de vinculación inclusiva.
3. Patrocinio de iniciativas LGTBI+: alianzas con asociaciones, voluntariado corporativo, sponsoring de clubes deportivos y otras estrategias.
4. Recomendaciones, buenas prácticas y casos de éxito.

Duración: 60 minutos

PACK TALENTO INCLUSIVO

Atracción y retención del talento LGTBI+
Ofertas laborales y entrevistas inclusivas
Proyectos de caracterización y levantamiento de datos

Atracción y retención del talento LGTBI+

Contenidos:

1. Preparando un espacio laboral inclusivo: recorrido de la incorporación de personas y recomendaciones de employer branding para cada momento y departamento involucrado.
2. ¿Dónde encontrar al talento LGTBI+? Estrategias de captación.
3. Recomendaciones y buenas prácticas de ofertas laborales y entrevistas inclusivas (incidencia de sesgos inconscientes).
4. Onboarding: recomendaciones y buenas prácticas para ajustar espacios y coordinar equipos de trabajo.
5. Fomento de empleo e integración sociolaboral de las personas trans: principales recomendaciones y estrategias para asegurar entornos inclusivos.

Duración: 90 minutos

Ofertas laborales y entrevistas inclusivas

Contenidos:

1. Introducción: ¿Por qué es importante considerar una perspectiva inclusiva en ofertas y entrevistas laborales?
2. Estrategias de redacción inclusiva de ofertas laborales, desde el lenguaje inclusivo.
3. Estrategias para asegurar el tratamiento inclusivo del talento durante el proceso de entrevistas: antes, durante y después.
4. Consideraciones sobre interseccionalidad y employer branding.
5. Recomendaciones, buenas prácticas y casos de éxito.

Duración: 90 minutos

Proyectos de caracterización y levantamiento de datos

Contenidos:

1. Introducción: ¿Qué es un proyecto de caracterización LGTBI+ y por qué es importante para la empresa?
2. Tiempos, formatos, territorios y objetivos para realizar un proyecto de caracterización LGTBI+.
3. ¿Cómo preguntar sobre identidad de género y orientación afectivo-sexual? Construcción de preguntas y formularios inclusivos.
4. Consideraciones sobre transparencia, anonimato y confidencialidad de los datos.
5. Recomendaciones, buenas prácticas y casos de éxito.

Duración: 90 minutos

PACK ESPACIOS SEGUROS

Prejuicios, estereotipos y sesgos inconscientes y su impacto en el espacio de trabajo
Construyendo una convivencia laboral inclusiva
Diseño e implementación de Planes de Diversidad

Prejuicios, estereotipos y sesgos inconscientes y su impacto en el espacio de trabajo

Contenidos:

1. Introducción: ¿Qué son los sesgos inconscientes, cómo funcionan en nuestro día a día y por qué es importante trabajarlos dentro de la empresa?
2. Tipos de sesgos inconscientes y su alcance en el espacio de trabajo.
3. Efectos de los sesgos inconscientes en la representación del colectivo LGTBI+ y sus consecuencias en el ámbito laboral.
4. Estrategias para gestionar la incidencia de los sesgos inconscientes en la atracción y retención del talento diverso.
5. Revisión de recomendaciones y buenas prácticas para una cultura organizacional y un ejercicio personal libre de sesgos.

Duración: 60 minutos

Construyendo una convivencia laboral inclusiva

Contenidos:

1. Introducción: ¿Qué es la convivencia laboral y por qué es necesario abordarla desde una perspectiva inclusiva?
2. Acoso laboral LGTBIfóbico: características, alcance y efectos para las personas y las organizaciones.
3. Más allá del papel: ¿Qué podemos hacer como empresa para asegurar un ambiente inclusivo y seguro para las personas LGTBI+?
4. Recomendaciones y buenas prácticas para la prevención y la gestión de situaciones de acoso y discriminación.
5. Buenas prácticas personales para la promoción de una convivencia segura, inclusiva e igualitaria.

Duración: 60 minutos

Diseño e implementación de Planes de Diversidad

Contenidos:

1. Introducción: Contexto y consideraciones legales en el diseño e implementación de Planes de Diversidad.
2. ¿Qué es un Plan de Diversidad? Contenidos y ámbitos básicos para su diseño.
3. Indicadores, herramientas de evaluación y actualización del Plan de Diversidad.
4. Integración del Plan de Diversidad LGTBI+ en la estrategia de inclusión de la empresa.
5. Recomendaciones, buenas prácticas y casos de éxito.

Duración: 90 minutos

**¿Te interesan nuestras formaciones?
¡Ponte en contacto con nuestro equipo!**

NICOLÁS LEVY

Responsable de Consultoría y Formación a Empresas - FELGTBI+

nicolaslevy@felgtbi.org