**Hays, Aqualia y Votorantim reforzarán su compromiso con la igualdad LGBTI+ gracias a EMIDIS**

**Niurka Gibaja, vocal de Relaciones con Empresas de la Federación Estatal LGTBI+ recuerda que “el compromiso con los derechos humanos es también responsabilidad empresarial”**

Madrid. 31/05/2023.- Hays, Aqualia y Votorantim reforzarán su compromiso con la igualdad LGBTI+ gracias a EMIDIS, programa de la Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Trans, Bisexuales, Intersexuales y más (FELGTBI+) que ofrece orientación a las empresas que apuestan por una gestión pionera de la diversidad afectivo-sexual, familiar y de género.

El director de People and Culture de Hays en el Sur de Europa, Fernando Calvo, explica que, en su compañía, “creemos que construir una cultura inclusiva promueve la productividad y la innovación, además de una moral más positiva”. “Sabemos que de la diversidad nacen nuevas ideas que, de otro modo, no hubiesen surgido y pueden significar fórmulas muy creativas para afrontar los retos del mercado. Además, fomenta un sentimiento de pertenencia más fuerte que genera un buen entorno de trabajo y que retiene y motiva a los empleados. Nuestra intención con EMIDIS es abrir las puertas de Hays a todas las personas”, asegura.

Asimismo, la directora de Personas y Cultura de Aqualia, Carmen Rodríguez, afirma que se han sumado a EMIDIS “para visibilizar nuestro compromiso con el colectivo LGTBI+ e impulsar acciones específicas en su favor. Pero, sobre todo, para avanzar en la implementación de una cultura inclusiva y libre de sesgos hacia las personas LGTBI+”. “Y es que, uno de los principales objetivos del Protocolo de Diversidad de Aqualia es generar entornos de trabajo diversos e inclusivos donde todas las personas tengan las mismas oportunidades y se sientan integradas. También que dispongan de canales de información para hacer frente a posibles situaciones de discriminación”, relata.

Por su parte, la manager de Desarrollo Organizacional de Votorantim Cimentos, Hortensia García, defiende que “la diversidad favorece la innovación y la competitividad de las empresas. Nuestro objetivo es seguir mejorando nuestras políticas y prácticas en materia de igualdad y establecer nuevas estrategias para respetar y promover los derechos humanos de las personas LGBTI+”. “Creemos que el Programa EMIDIS nos ayudará a impulsar que nuestros centros de trabajo sean espacios 100% seguros para todas las personas. La experiencia de la Federación será una gran aliada en el camino que estamos iniciando”.

La vocal de Relaciones con Empresas de la Federación Estatal LGTBI+, Niurka Gibaja, recuerda que “el compromiso con los derechos humanos es también responsabilidad empresarial”. “La empresa es uno de los agentes activos de cambio fundamental para crear una sociedad más humana y más digna en derechos laborales. Gracias a estas empresas que, a través de EMIDIS, han dado un paso más para abrir puertas a la diversidad LGTBI+. Esto no solo las hace referentes a nivel corporativo, sino también social”.

Contacto para prensa: Sara Recuenco: [prensa@felgtb.org](mailto:prensa@felgtb.org) / 635 43 73 21