




# FEMINISMOS, IGUALDAD Y DERECHOS HUMANOS

 **FELGTBI+** Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Trans, Bisexuales, Intersexuales y más

## MEMORIA FELGTBI+ 2021

Informe anual que recoge las actividades llevadas a cabo por la Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Bisexuales, Trans, Intersexuales y más (FELGTBI+), en el año 2021.

## Índice

Introducción	3
Política interior	4
Infraestructuras, Recursos Humanos y Oficina Técnica	4
Programas de mantenimiento de la estructura y actividades de la FELGTB	4
Calidad y transparencia	4
Economía federal	5
Escuela de formación	6
Investigaciones y Publicaciones	6
Observatorio Estatal contra la LGTBIfobia Redes contra el Odio	7
Servicio estatal de asistencia a víctimas de violencia por motivo de delitos de Odio por Orientación Sexual e Identidad de Género (OSIG)	8
Política exterior	9
Atención psico-social y educativa: Línea Arcolris	9
Comunicación	10
Cooperación, Internacional, Derechos Humanos y Migrantes	10
Cultura	11
Educación	11
Familias	13
Fe y Espiritualidad	14
Juventud	14
Laboral, Empresa, Diversidad e Inserción socio-laboral	15
Feminismos, igualdad y derechos humanos	15
Orgullo Estatal LGTBI	16
Políticas bisexuales	16
Políticas lésbicas	17
Políticas trans	18
Premios Plumas y látigos 2021	19
Salud Integral y VIH y sida	20

## Introducción

2021 ha sido un año de transición, un año en el que aún arrastramos las duras secuelas de la crisis sanitaria de la covid-19, pero también ha sido un año de recuperación, de impulso, de vuelta a la acción, de reivindicación y de visibilidad. “Feminismos, igualdad y derechos humanos” fue el lema elegido para guiar nuestra trayectoria durante 2021 y para dar continuidad al año temático anterior “Mujeres LTB: Sororidad y Feminismo”. Es indudable que el feminismo es el único camino hacia la igualdad real y que es una herramienta fundamental para garantizar la justicia social y los derechos humanos de todas las personas. Juntas, somos más fuertes, y gracias a los lazos con el movimiento feminista, hemos combatido los discursos de odio que propaga la (ultra)derecha y que señalan y estigmatizan al colectivo LGTBI+, especialmente a las mujeres trans.

Uno de los grandes hitos de este año ha sido impulsar una Ley Trans y LGTBI+ integral y estatal, que garantice el derecho a la autodeterminación de las personas trans y que recoja todas las reivindicaciones del colectivo, para lograr la igualdad real y efectiva en todos los ámbitos de la sociedad. Para ello, hemos defendido nuestros derechos frente a quien hiciera falta, sin importar el color o la ideología, dejando claro que es una cuestión de derechos humanos y que ante ciertas cuestiones, no hay negociación posible. Nuestra incansable lucha, siempre de la mano de Chrysallis y Fundación Triángulo, se ha materializado en la aprobación del “Anteproyecto de ley para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI” que supone un gran paso para el reconocimiento de derechos fundamentales de las personas trans y que considera otras demandas históricas del colectivo.

A excepción del año 1980, en el que se prohibió el Orgullo en Madrid, la manifestación estatal siempre se había realizado. Sin embargo, la crisis sanitaria de 2020 obligó a que la marcha se celebrara de manera virtual, con la consiguiente reducción de la visibilidad que esto supuso. Y en 2021, siendo conscientes de la fragilidad de la situación sanitaria, convocamos una manifestación distinta a las celebradas hasta la fecha, sin manifestación rodada y manteniendo las distancias de seguridad recomendadas por las autoridades sanitarias, una marcha puramente reivindicativa. Volvimos a salir a la calle vitoreando el lema “Los derechos humanos no se negocian, se legislan: Ley Integral Trans Ya” y exigimos la aprobación de una legislación que garantice la igualdad legal y que sirva de escudo contra las violencias que sufrimos a diario.

Cabe recordar que este año celebramos el IX Congreso de la FELGTBI+ bajo el lema “Frente a los discursos de odio, ni un paso atrás” para denunciar los altos niveles de violencia y discriminación que han marcado estos tres últimos años. La irrupción de la ultraderecha en las esferas públicas y la pasividad de parte de los agentes sociales y políticos ha provocado el auge de los discursos de odio y, por consiguiente, de los delitos de odio hacia nuestro colectivo. Este Congreso también ha supuesto la renovación y actualización de la Federación, quedando aprobada la inclusión de las personas intersexuales, así como de cualquier otra forma de diversidad o disidencia sexual. Asimismo, quiero agradecer el apoyo y la confianza que habéis depositado en mi figura, al reelegirme una legislatura más, como presidenta de la FELGTBI+. Afronto este nuevo mandato con dos grandes retos sobre la mesa: la aprobación de la ley estatal Trans y LGTBI+ y la adopción de un Pacto Social y de Estado para combatir los discursos de odio. El camino aún no ha terminado, nos queda mucho trabajo por hacer y seguiremos luchando para conseguir los derechos que necesitamos y que la sociedad nos debe.



Uge Sangil  
Presidenta de FELGTBI+

## Política interior

Señalamos en el apartado de “Política interior” todas las acciones y asuntos particulares que hemos llevado a cabo de manera interna durante 2021 con el objeto de conducir a la organización hacia sus propios fines.

### Infraestructuras, Recursos Humanos y Oficina Técnica

En FELGTBI+, preocupadas por la salud de su equipo técnico, y habiendo previsto la modalidad del teletrabajo antes de la llegada de la pandemia del COVID19, se optó porque la incorporación a las oficinas por parte de su plantilla se realizará de manera progresiva, se optó a finales de año por una modalidad conjunta de días de teletrabajo y días presenciales entre nuestro equipo técnico.

Durante 2021, FELGTBI+ ha adecuado sus instalaciones y también ha realizado refuerzos en su equipo técnico, incorporando a una Social Media Manager para la gestión de RRSS de FELGTBI+.

### Programas de mantenimiento de la estructura y actividades de la FELGTB

Programas como el de Promoción del Asociacionismo en la FELGTBI+ o de mantenimiento y funcionamiento del Grupo Joven de la FELGTBI+ han ayudado a la sostenibilidad de la estructura de la organización y sus acciones para la participación.

### Calidad y transparencia

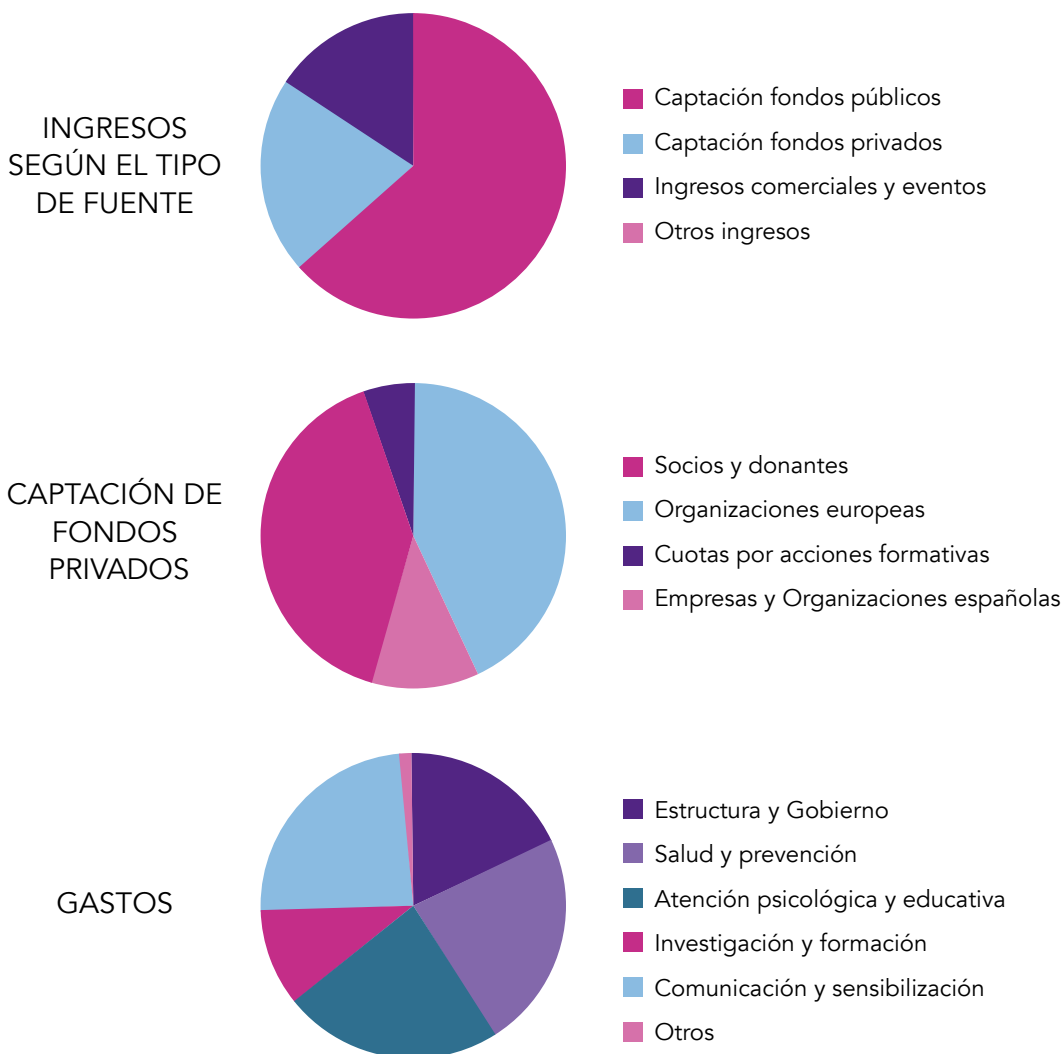
Durante el año 2021 se ha desarrollado todo el sistema de gestión de calidad y continua la implementación del sistema de transparencia:

Se ha realizado una autoevaluación para obtención de certificación de Transparencia a través de la Plataforma de ONG de Acción Social. El resultado fue que los fines de FELGTBI+I+ deben estar alineados el desarrollo de su actuación a partir de un Plan Estratégico.

Se ha alimentado toda la documentación del Sistema de Gestión de Calidad, para que al inicio del año 2022 se proceda a la segunda auditoría (o auditoría de seguimiento) y se mantenga la certificación.

### Economía federal

Captación fondos públicos	539.662,2€	Estructura y gobierno	142.790,27€
Captación fondos privados	174.570,40€	Programas	636.311,19€
Organizaciones europeas	75.500€	Salud y prevención	180.081,10€
Empresas y Organizaciones españolas	19.445€	Atención psicológica y educativa	184.496,10€
Socios y donantes	70.001,21€	Investigación y formación	82.345,42€
Cuotas por acciones formativas	9.624,19€	Comunicación y sensibilización	189.388,57€
Ingresos comerciales y eventos	135.645,22€		
Otros ingresos	513,68€	Otros ingresos	12.033,07€
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>850.391,50€</b>	<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>791.134,53€</b>
<b>RESULTADO</b>		<b>59.256,97€</b>	



## Escuela de formación

### Cursos de formación

1. Actualización en counseling para los servicios de Diagnóstico Precoz con pruebas rápidas de VIH
2. La intervención con mujeres trans trabajadoras del sexo y hombres trabajadores sexuales
3. Introducción al fenómeno del chemsex. Competencias culturales LGTB para su comprensión y abordaje
4. Nuevos patrones de consumo de alcohol y otras sustancias tóxicas en población juvenil LGTB
5. Atención a la diversidad sexual, identidad de género y familiar en el ámbito educativo
6. El bullying lgtbfóbico como fenómeno social: prevención, detección e intervención profesional (3ª ed.)

### Jornadas y Encuentros

1. IV Jornadas de activismo LGTBI internacional
2. Foro internacional de políticas LGTBI en materia de paz, solidaridad y justicia migratoria
3. Encuentro de Mujeres Trans Trabajadoras del Sexo y Hombres Trabajadores del Sexo
4. Consejo Federal de Primavera (Online)
5. Conferencia Estatal Voluntariado Activista LGTB (IX Congreso-Conferencia FELGTBI+ "Frente a los discursos de odio, ni un paso atrás")
6. Evento cierre año temático Mujeres LTB
7. VII Encuentros estatales de fe y espiritualidad
8. XIX Jornadas Jóvenes Sin Armarios 2021
9. XI Jornada de familias LGTBI: familias homoparentales, la vanguardia del movimiento LGTBI
10. XI Jornada de educación de FELGTBI+I: Diversidad e Inclusión educativa: creando espacios seguros

## Investigaciones y Publicaciones

### Investigaciones

A lo largo de 2021, hemos publicado los siguientes informes/ estudios:

1. Experiencia de las mujeres trans en su proceso de transición médica.
2. Visibilidad de las personas con VIH – Informe de resultados.
3. Mujeres LTB: hogares, familias y mercado de trabajo.
4. Personas Trans y Educación No Formal.
5. 16 años de la Ley 13/2005. Situación actual de las familias constituidas por personas LGTBI: evolución y perspectiva social y cultural.
6. Personas LGTBI y situación de sinhogarismo.
7. Informe Delitos de Odio 2020.

### Publicaciones propias:

Y se llevaron a cabo distintos documentos de uso interno como fueron:

1. Guía de intervención con personas trans en el ámbito de la Educación no formal
2. Guía para la atención a personas trans en el ámbito sanitario
3. Manual de intervención con personas trans en el ámbito de la empresa
4. Guía de lenguaje inclusivo para empresas
5. Dossier EMIDIS 2021
6. Dossier Red Educa 2021
7. Plan de Formación 2021
8. Documento Conclusiones Jornadas Internacionales LGTBI

### Publicaciones en las que hemos participado:

1. Encuesta ILGA Europe. Encuesta que nos facilita ILGA Europe sobre la situación LGTBI en España.
2. Escrito a ILGA Europa e ILGA Mundo denunciando la situación de homo-bifobia en Marruecos con caza de hombres LB a través de Grindr.
3. Participación en la Encuesta ILGA Europe aportando datos sobre la situación LGTBI en España.
4. Elaboración de un documento sobre los puntos clave de la lucha LGTBI en España para 2020 para Key Advocacy Priorities.
5. Revisión protocolo para Embajadas y Consulados para Exteriores Diverso.

### Observatorio Estatal contra la LGTBifobia Redes contra el Odio

El Observatorio Estatal Redes contra el Odio mejora cada año, desde 2016, en el que nació, la recogida de información, ampliándose a nuevos territorios, puesto que estas violencias no se circunscriben a las grandes ciudades, sino que se producen en todo el territorio español. También se mejora la atención y acompañamiento que se da a las víctimas de estos incidentes. Por otro lado, perfecciona la percepción de lo que significa un delito de odio o un incidente discriminatorio, algo que no siempre resulta obvio para las personas que recogen denuncias y quejas.

### Informe anual de los incidentes y delitos de Odio

La importancia de los delitos de odio por LGTBifobia la dan tanto las cifras como lo que se esconde tras ellas. Los números hablan por sí solos: se han registrado un total de 330 casos lo que supone un descenso con respecto al año anterior en el que se recogieron un total de 756 casos por el Observatorio de Redes con el Odio. No obstante, es preciso señalar que, en la mayoría de las variables analizadas, se encuentran casos en blanco, por lo que el análisis de cada una, se hace sobre un número diferente de casos, como se indica en cada apartado de este informe. Los datos han sido recogidos en 2020 por las entidades LGTB a través de sus servicios u observatorios.

Este informe recoge los casos registrados en 2020 por un total de 8 organizaciones y observatorios, con información de 13 Comunidades Autónomas y la Ciudad Autónoma de Melilla. Además de estas entidades y observatorios, FELGTBI+ ha recabado datos a través de la Línea Arcoíris, un servicio de consulta de referencia del colectivo LGTBI+ español centrado en la atención a familias, jóvenes y a cuestiones relativas a delitos de odio.



A pesar de este avance, siguen quedando amplios territorios (muy específicamente Castilla y León y Castilla-La Mancha, pero no solo) en los que las víctimas de estos incidentes no lo tienen fácil para encontrar un acompañamiento o lugar donde presentar su problema más allá de la Línea Arcoíris, gestionada por FELGTBI+ y ubicada en Madrid.

Durante 2020, una Mesa Técnica compuesta por profesionales de FELGTBI+, entidades federadas y otros Observatorios de diferentes territorios han estado trabajando en una nueva sistematología de recogida de información con la finalidad de ir mejorando la coordinación entre todos los agentes implicados.

### **Servicio estatal de asistencia a víctimas de violencia por motivo de delitos de Odio por Orientación Sexual e Identidad de Género (OSIG)**

La discriminación y las violencias motivadas por prejuicios, los llamados delitos de odio se encuentran enormemente extendidos y normalizados en nuestra sociedad. Para paliar esa falta de apoyo, el Servicio estatal de asistencia a víctimas de violencia por motivo de delitos de Odio por Orientación Sexual e Identidad de Género (OSIG) aporta recursos, herramientas e información útiles para resolver situaciones y dudas que abordan la discriminación y violencia ejercida contra el colectivo LGTBI+. Queremos destacar especialmente el incremento considerable del número de atenciones derivadas de situaciones de discriminación durante el periodo de la pandemia del COVID 19; donde se superaron las 10 atenciones diarias. A este dato hay que añadir la necesidad de incrementar el tiempo de la consulta telefónica, síntoma de una mayor necesidad de comunicación.

El Servicio integral de asistencia a la víctima por delito de odio o discriminación por OS o IG de FELGTBI+ ha atendido 153 víctimas en el año 2021. Las denuncias en redes sociales monitorizadas este año y registradas en el informe de la Comisión Europea ascendieron a 85, mientras 68 fueron denuncias realizadas a través de correo electrónico y llamadas telefónicas principalmente.

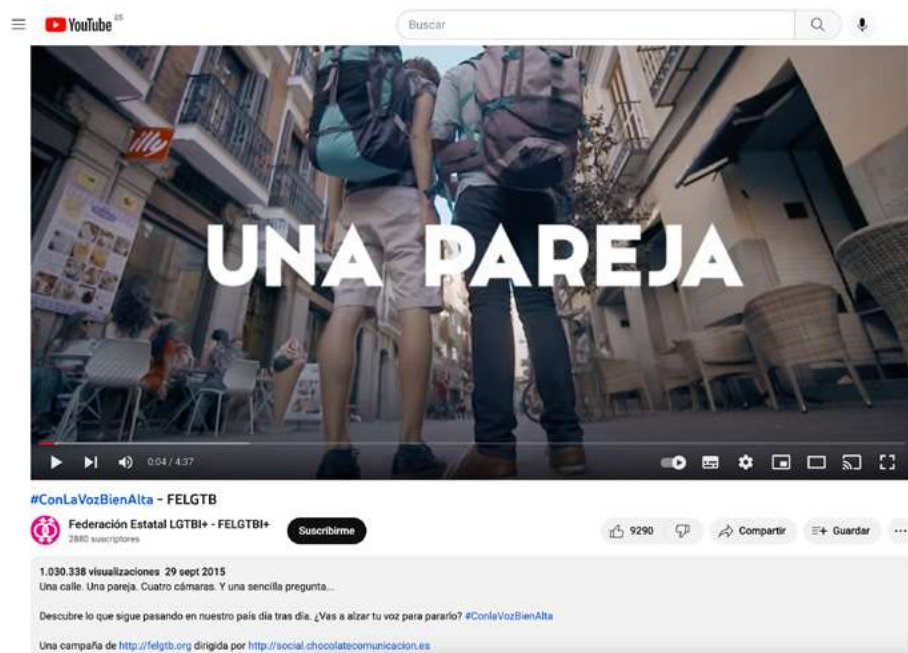
Los casos registrados en el servicio integral de FELGTBI+ versaron fundamentalmente sobre insultos, amenazas, acoso y discriminación, si bien un porcentaje de casos consistió en agresiones físicas, incluyendo algún caso de violencia intragénero. El usuario típico del servicio continúa siendo el de un hombre cissexual gay. No hay diferencias significativas respecto al año anterior, destacar de nuevo la baja incidencia que se ponen en contacto con nuestro servicio.

El primer contacto se realizó mayoritariamente a través de correo y redes sociales correo (59%) siendo el 41% atenciones recibidas por teléfono. No fueron necesarias las atenciones en sede durante este periodo en parte debido a la situación derivada por la pandemia del COVID 19; la mayoría de los casos se realizaron derivaciones a las entidades territoriales para asistencia y acompañamiento. También se derivaron a policía municipal y guardia civil asesorando específicamente sobre los trámites de la denuncia y la importancia de realizar la misma.



El grueso de las personas usuarias eran personas entre 31 y 40 años (24) y 18 y 30 años (17), la segunda franja de edad de edad con más atenciones corresponde 41 y 50 años (14). Tuvimos tres atenciones de personas de más de 50 años y ninguna de menores de 18.

Finalmente, señalamos el trabajo de **sensibilización** realizado a través de la continuidad de la difusión de la campaña Con la Voz Bien Alta, lanzada a finales de 2021. El spot supera ya el millón de visualizaciones, convirtiéndose quizá en la campaña más difundida sobre delitos de odio que se haya realizado y que ha tenido alcance más allá de nuestras fronteras, como muestra la imagen.



## Política exterior

Con Política exterior nos referimos en este apartado al posicionamiento, la acción e interlocución que FELGTBI+ ha mantenido con personas físicas usuarias de nuestros servicios, Instituciones, Partidos políticos, sindicatos, empresas y terceras organizaciones.

### Atención psico-social y educativa: Línea Arcoíris

La Línea Arcoíris es el servicio de atención que ofrece la FELGTBI+ a todas las personas que sufren cualquier tipo de discriminación por motivo de su orientación sexual, identidad o expresión de género o pertenencia a una familia LGTBI.

Dicha línea de atención es el referente español de la comunidad LGTBI para encontrar orientación, apoyo y ayuda. El recurso se ofrece a través de teléfono y correo electrónico:

- 913 604 605 de lunes a viernes de 8:00 a 15:00h
- 676 78 58 30 - Whatsapp
- [info@felgtb.org](mailto:info@felgtb.org)

Además, este servicio cuenta con **atención presencial** en la sede de la FELGTBI+, con previa cita, y actualmente también a través de Whatsapp (676 78 58 30).

Este servicio de información, orientación se desarrolla desde tres ejes de intervención, con relación a las diversas problemáticas del colectivo LGTBI: informando, asesorando y apoyando. El recurso presta especial atención a las necesidades de información



y atención en aquellas áreas de intervención que son importantes para el colectivo LGTB, como son, por ejemplo:

- **Área psicológica**, que incluiría todo lo relativo a: LGTBfobia social e interiorizadas
- **Área social**, que incluiría todo lo relativo a: Servicios y recursos públicos de apoyo al colectivo. o Redes de apoyo LGTBI entre iguales.
- **Área jurídico-legal**, que incluiría todo lo relativo a Parejas de hecho y matrimonios o Inmigración y residencia legal o Delitos de odio o Reproducción asistida, filiación de hijos/as o Adopción y acogida y tutela compartida o Discriminación y agresiones.
- **Área sanitaria**, que incluiría todo lo relativo a Acceso a la atención sanitaria para los tratamientos de reproducción asistida o Atención y cuidado de los hijos/as o Sexualidad o VIH o Tránsito de género

En el periodo de enero a diciembre del año 2020 se han atendido a 1.958 personas; debido a la pandemia del coronavirus se ha incrementado considerablemente el número de atenciones durante este año.

## Comunicación

Se lanzaron **64 notas de prensa**

Más de **120 entrevistas** concedidas

Campañas en redes sociales: **22**

Campañas subvencionadas: **1** (Educa en Diversidad)

Campañas pro-bono: **1** (Real Voices of Pride)

Proyectos de financiación: **4** (Educa en Diversidad, Lotería de Navidad, Tienda Online, Elimina el Estigma)

## Cooperación, Internacional, Derechos Humanos y Migrantes

Durante el 2021, se celebraron las **IV Jornadas de Activismo LGTBI Internacional y Derechos Humanos** los días 22, 23 y 24 de marzo. En estas Jornadas, organizadas por el Grupo de Internacional y Derechos Humanos, se debatió sobre el panorama internacional en el que viven las personas LGTBI+.

En el marco de las Jornadas, también se presentó el plan de la Comisión Europea para trabajar la igualdad LGTBI dentro de la Unión Europea y se explicó los retos a los que se enfrentan las personas solicitantes de protección internacional a la hora de buscar empleo. Asimismo, se expuso la estrategia de Stonewall UK para combatir el discurso de odio contra las mujeres trans. Por último, se habló de la Ley de Identidad de género de Argentina, aprobada en 2012, que garantiza el derecho de autodeterminación de las personas trans, entre otras ponencias y paneles.

Por otro lado, los días 25, 26 y 27 de marzo tuvo lugar el Foro Internacional de políticas LGBTI en materia de paz, solidaridad y justicia migratoria 2021. En este espacio, organizado en el marco del año temático “Feminismos, Igualdad y Derechos Humanos”, se explicaron las particularidades a tener en cuenta en materia de protección internacional de personas LGBTI. Por otro lado, se formó sobre el procedimiento básico de atención a personas LGBTI solicitantes de asilo y se impartió una ponencia sobre las denegaciones de asilo, así como una sobre el papel de las ONG en la protección internacional, entre otras.

## Cultura

En 2021, el grupo de Cultura colabora en el preestreno del documental francés “Una niña” en Madrid y Barcelona, el cual narra las vivencias de una niña trans y su familia.

También colabora con el proyecto “Orgullo en Moyano” leyendo un manifiesto cultural. Esta actividad está impulsada por la asociación de librerías de la Cuesta de Moyano en Madrid.

Durante la semana del Orgullo hay una actividad con la empresa LinkedIn, en el que se les habla de los orígenes del Orgullo y del activismo en Madrid.

## Festival La Cultura

Se abre el festival 2021 con los tradicionales concursos literario y de cortos, ambos dedicados a la temática “Feminismo, Igualdad y Derechos Humanos”. En diciembre se publica el libro que recoge las mejores obras, a juicio del jurado, del concurso literario.

En julio, la exposición fotográfica “Piedras” llega al ministerio de Igualdad, mostrándose al público durante todas las fechas del Orgullo.

En diciembre se estrena, en varios puntos de España simultáneamente, el documental de producción propia “Orgullo y Sororidad: Voces de mujeres LTB”. Después del visionado del documental, se celebró una mesa redonda con algunas de las participantes en el mismo. Este acto sirvió como cierre del Año Temático dedicado al Feminismo, Igualdad y Derechos Humanos.



## Educación

En 2021, el grupo de educación de FELGTBI+ trabajó de manera especial en la programación de las X Jornadas Educación. “Vive la diversidad, vive la inclusión. Educa en positivo” y XI Jornadas Educación. “Diversidad e Inclusión educativa: creando espacios seguros”. Participó también en el programa Wisteria Lane de RNE informando sobre: “Protocolos educativos LG-BATIQ+ y menores trans”, Veto parental, acoso escolar LG-BATIQ+fóbico y LOMLOE” Vuelta al Cole, Libros Contra el Odio, XI Jornadas de Educación, censura educativa, formación al profesorado”. Por último destacar la colaboración en: la campaña de la vuelta al Cole: Educar en diversidad es la mejor herramienta para combatir la LGTBIfobia, y distintas investigaciones y estudios.

## Proyecto Red Educa para la prevención y sensibilización sobre la violencia LGTBfóbica en el ámbito escolar

La Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Trans, Bisexuales y más, defiende la educación como principal línea de trabajo a la hora de combatir la LGTBfobia en la sociedad.

Por este motivo, el presente programa se viene desarrollando desde el año 2008 (y desde hace más de 10 años en otros formatos) con los objetivos de incrementar la información que el alumnado tiene sobre la diversidad afectivo-sexual para paliar conflictos futuros derivados de situaciones de discriminación y exclusión social por razón de orientación sexual y/o identidad de género. Desde la FELGTBI+ planteamos el Programa para la prevención y sensibilización sobre la violencia lgtbfóbica en el ámbito escolar.

**Red Educa**, como respuesta a una necesidad real de la población joven de nuestro país de dar una respuesta integral ante los conflictos derivados de situaciones de discriminación y exclusión social por razón de orientación sexual y/o identidad de género. Este proyecto consiste en una red de trabajo en torno a la intervención educativa para el trabajo en diversidad sexual y de género en centros educativos y espacios culturales y de ocio

En 2021 han sido 9 las asociaciones coordinadas por FELGTBI+ a través de este programa. Por otro lado, durante las **XI Jornadas de Educación** ha formado a 80 profesionales y futuros profesionales de la enseñanza formal y no formal, familias, activistas y otros profesionales sobre las herramientas pedagógicas existentes para comprender la riqueza de la diversidad afectivo-sexual. A destacar también el número de beneficiarios a las que se llegó a través de la campaña vuelta al cole también ha cumplido el objetivo de previsión del programa, obteniendo 5.000 personas informadas en los centros educativo.

CARTAGENA 1, 2, 3 OCT 2021

# XI JORNADAS DE EDUCACIÓN DE FELGTB

Diversidad e Inclusión educativa: creando espacios seguros

**INSCRÍBETE**

[felgtb.org/jornadaseducacion2021](http://felgtb.org/jornadaseducacion2021)

Organizan: FELGTB Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Trans y Bisexuales; Grupo de Educación de FELGTB

Colaboran: COLECTIVO GALACTICO; Universidad Politécnica de Cartagena

Subvencionado por: GOBIERNO DE ESPAÑA; MINISTERIO DE EDUCACIÓN, JUVENTUD Y DEPORTES

## Familias

El grupo de familias organizó un año más las jornadas de familias: XI Jornadas de Familias LGTBI. Esta edición que se celebró en Madrid contó por primera vez con una política del Gobierno de España, concretamente con la Directora General de Diversidad Familiar y Servicios Sociales, Patricia Benezurtea. Además, el grupo participó en diversos estudios solicitados por estudiantes que afrontan la diversidad familiar en sus TFGs o TFM, así como en entrevistas en medios de comunicación. Al mismo tiempo se organizó un grupo de trabajo para trabajar en la posición de este grupo respecto a la Gestación Subrogada. El coordinador del grupo participó en una mesa redonda sobre activismo familiar, organizada por la Universidad de La Laguna.

### Programa estatal de atención e información sobre diversidad familiar (FELGTBI+)

Este programa aporta a las familias instrumentos e información para resolver situaciones y dudas que abordan diversidad de problemas como las relaciones de pareja, entre padres/madres e hijos/hijas/hijos, deterioro de la convivencia familiar, formas de acceder a la paternidad o la maternidad, etc. Lleva desarrollándose desde el año 2005 con los objetivos de incrementar la información y el apoyo social hacia las familias LGTBI+, en particular a aquellas que presentan mayor riesgo de exclusión social, a fin de mejorar su calidad de vida y reducir su vulnerabilidad ante la discriminación y la exclusión.

Para paliar la situación de vulnerabilidad el Programa pretende aportar a las familias recursos, herramientas e información útiles para resolver situaciones y dudas que abordan una diversidad de temas como: la regularización administrativa de las relaciones de pareja, las relaciones en el seno familiar, mejora de la convivencia familiar, registro de filiaciones, acceso a servicios de reproducción asistida, adopción, etc. El Programa ha incrementado considerablemente el número de atenciones respondiendo a **1299 personas** de familias de lesbianas, gais, trans, bisexuales y heterosexuales durante el año 2021. Por su parte, las **XI Jornadas de Familias LGTBI+**, fueron un éxito rotundo, tanto por la calidad de ponentes y familias como por el número de solicitudes presentadas; lo cual se ha visto reflejado en las fantásticas evaluaciones resultantes; el 82% de las respuestas se puntuaron con un 5, máxima puntuación en la escala ofrecida.

MIRAFLORES DE LA SIERRA  
MADRID

5, 6, 7 NOV 2021

INSCRÍBETE

**XI JORNADAS DE FAMILIAS LGTB**

Familias homoparentales,  
la vanguardia del movimiento LGTBI

felgtb.org/jornadasfamilias2021

Organizan:  

 Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Trans y Bisexuales


 Grupo de Familias  
FELGTB

Subvencionado por:  

 GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE IGUALDAD TERRITORIAL Y POLÍTICA SOCIAL  
 POR IGUALDAD  
OPORTUNIDADES DE JUSTICIA SOCIAL



## Fe y Espiritualidad

El Grupo de Fe y Espiritualidad tiene especial presencia en el **Día de la diversidad religiosa y espiritual**. La acción realizada en torno al 24 de Junio consistió en preguntas a personas creyentes LGTBI a través de stories de Instagram.

Por otro lado, se han llevado a cabo acciones vía redes sociales para promover la visibilidad de las personas creyentes LGTBI, como la difusión del testimonio de una persona creyente al mes y de diferentes imágenes bajo el hashtag #OrgulloCreyenteLGTBI. Además, se realizaron dos charlas online para tratar las realidades trans y lésbica dentro de las comunidades creyentes.

De la misma manera, ha seguido reaccionando ante las negativas de las instituciones religiosas a la hora de acoger la diversidad. En este sentido, el grupo fue entrevistado antes la negativa de la Congregación para la Doctrina de la Fe de bendecir las uniones de parejas del mismo género.

Durante el 8 de marzo, el grupo colaboró con la Revuelta de las Mujeres en la Iglesia, teniendo presencia en el acto principal organizado para este día y apareciendo en su campaña de redes.

También se llevaron a cabo dos celebraciones: una junto a COGAM y otras comunidades creyentes por el Día contra la LGTBIfobia, así como una oración en recuerdo de las víctimas de la LGTBIfobia en colaboración con CRISMHOM.



## Juventud

Con motivo del Día Internacional de la Juventud, el grupo joven de FELGTBI+, además de una campaña conjunta con el Consejo de la Juventud de España, realizó una acción de redes que consistió en un directo a través de Instagram el 8 de agosto.

Durante la semana del 25 de octubre, y con motivo de la semana de la Asexualidad, se realizó una acción en directo en Instagram, así como distintos post de concienciación en las redes sociales.

De manera periódica, el grupo participa, a lo largo de todo el año, en varios espacios políticos y de discusión como son el Consejo de la Juventud de España, particularmente en su diálogo acerca de los derechos sexuales y reproductivos, la Dirección General del Instituto Nacional de la Juventud, INJUVE, y la IGLYO.

En colaboración con el INJUVE el grupo intervino en la Jornada de diálogo social con la juventud y en las Jornadas contra las violencias machistas. Asimismo, participó en el grupo de trabajo de la Estrategia Juventud 2030 y en la presentación de los resultados de la consulta pública a la Juventud, en el marco de la Agenda 2030.

La colaboración con otros grupos tuvo como resultado la participación del grupo joven en las Jornadas de Familias de FELGTBI+, así como en un coloquio, junto con el Grupo de Políticas Bisexuales, acerca de la bisexualidad y el amor.

El grupo también ha estado presente en los actos que el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social llevó a cabo con motivo del 1 de Diciembre y a causa del reabastecimiento de hormonas para las personas trans.

Además, se han mantenido reuniones con Talento Europa, en el marco de la iniciativa de Alta-voz de la Juventud por la diversidad, la Red PROEM, para establecer alianzas y colaboraciones.

Por último, el grupo viajó a Estrasburgo para participar en el evento de la Juventud Europea.

## Laboral, Empresa, Diversidad e Inserción socio-laboral

El Grupo de Laboral, durante 2021, centró su trabajo en el Día del Trabajo y, en consonancia con el Año Temático, hizo hincapié en el feminismo, la igualdad y los derechos humanos, destacando que 1 de cada 4 mujeres LBT sufre discriminación laboral.

En este sentido, se ha colaborado con los programas EMIDIS y el Programa Yes, We Trans, así como con otros organismos como la Universidad Carlos III de Madrid a través de un proyecto de riesgos psicosociales del colectivo LGTBI+.

Además, se participó en un estudio de discriminación en el ámbito laboral de la empresa Manpowergroup y en la elaboración de la Guía Sindical sobre el VIH de CCOO.



Las intervenciones en medios se han centrado en la denuncia de discriminaciones en el ámbito laboral, como la demanda presentada por un empleado de TVG por acoso laboral. Y, en torno al Orgullo, el grupo participó en la campaña "Trabajando en positivo".

Por último, se realizó la presentación de la Guía para la elaboración de un plan de igualdad de FELGTBI+.

## Programa EMIDIS

Las empresas participantes de EMIDIS 2020 fueron Admiral seguros, Accor Hoteles, Airbus, Adidas, Amazon, AXA, Baker McKenzie, BBVA, B Travel, Bureau Veritas, Ebay, Fundación ONCE, IBM, IFF, J&J, Janssen, Netflix, Mars, PayPal, Repsol, Telefónica, Thoughtworks, Viacom, View-Next.

## Feminismos, igualdad y derechos humanos

La Federación en 2021 decidió enmarcar el año temático en "Feminismos, Igualdad y derechos humanos" reforzando sus alianzas y colaboración con el feminismo, impulsando la igualdad y los derechos humanos tanto de todas las mujeres, como de las personas trans en su conjunto y promoviendo la legislación estatal que pretende garantizarlos.

La FELGTBI+ centró sus acciones en potenciar los “Feminismos, la igualdad y derechos humanos”, para, entre otros aspectos, reforzar la defensa de los derechos humanos de las personas trans, que a día de hoy se siguen vulnerando a diario. Asimismo, combatiendo, a través de los lazos con el movimiento feminista, los discursos de odio contra esta parte del colectivo que en años anteriores han protagonizado la ultraderecha y otros estamentos ultraconservadores de la sociedad española.



## Orgullo Estatal LGTBI

Tras dos años marcados por la crisis sanitaria de la Covid-19, las calles de Madrid se volvieron a vestir con los colores de la bandera arcoíris. **El Orgullo LGTBI+ volvió con más fuerza que nunca para reivindicar la igualdad en diversidad.**

De nuevo, Madrid fue el destino para la diversidad y en el baluarte de los derechos del colectivo, demostrando que es una ciudad abierta a todos, todas y todes, sin importar la orientación sexual, identidad de género, nacionalidad, credo o edad. La primera manifestación en Madrid fue autorizada en 1978 y salvo en dos ocasiones, en 1980 y 2020, el Orgullo ha llenado la ciudad de reivindicación, color, amor y alegría.

La manifestación del Orgullo Estatal LGTBI se celebró el sábado 9 de julio, fue una marcha histórica, con un millón y medio de manifestantes, llena de reivindicación por nuestros derechos.

El Orgullo contó también con un amplio programa de actos, actividades, reivindicaciones, celebraciones y conciertos. En 2021 la celebración estuvo enmarcada en las celebraciones que la EPOA (Asociación Europea de Organizadores de Orgullo) preparó con motivo del 30 Aniversario del primer EuroPride, celebrado en Londres en 1992.



## Políticas bisexuales

El Día Internacional de la Visibilidad Bisexual es el momento de mayor visibilidad y reivindicación del Grupo de Políticas Bisexuales. Este año, con motivo de su celebración, se realizó un videomanifiesto que se difundió a través de las redes sociales.

El grupo ha querido durante este 2021 fomentar su visibilidad y, para ello, organizó una serie de coloquios online, a través del canal de Youtube de FELGTBI+, en los que se trataron temas como la bisexualidad y el poliamor, las mujeres bisexuales en el mundo artístico y literario o la bisexualidad, la fe y las creencias paganas.



Fruto de la colaboración entre grupos surge la acción en redes sociales, junto al Grupo de Salud Integral, el Grupo de Políticas Lésbicas y el Grupo de Políticas Trans por el Día Internacional de Acción por la salud integral de las mujeres. Además, el grupo participó en el Foro Internacional de Políticas LGTBI en materia de paz, solidaridad y justicia migratoria, organizado por el Grupo Internacional y de Derechos Humanos, en el conversatorio sobre asilo.

Durante este año, la participación en medios del grupo se ha centrado en la exposición de las reivindicaciones del colectivo bisexual y en la visibilidad del mismo, con el objetivo de dar a conocer su realidad y desmontar los estereotipos existentes.

## Políticas lésbicas

La mayor actividad del grupo de Políticas Lésbicas se centra en el Día de la Visibilidad Lésbica, en torno al cual se llevaron a cabo diferentes acciones, como "visibilidad en redes", además de las notas de prensa correspondientes.

Se celebró la segunda edición del VISIBLESFEST, que contó con activistas y referentes lesbianas que reflexionaron acerca de temas como el feminismo, la sexualidad, la maternidad y la visibilidad lésbica en distintos ámbitos como el deporte, la educación o la literatura, a través de una serie de directos organizados por el grupo.

La colaboración con otros grupos de trabajo de la Federación dio como resultado la organización del III Certamen de cortometrajes, junto al grupo de Cultura, así como el estreno del documental Mujeres LTB.

También cabe destacar la participación del Grupo de Políticas Lésbicas en las Jornadas de Educación y en un coloquio de visibilidad lésbica creyente que surgió desde el Grupo de Fe y Espiritualidad.

Por otro lado, junto con el grupo de Salud Integral, el grupo Políticas Bisexuales y el grupo de Políticas Trans, se llevó a cabo una acción en las redes sociales en torno al Día Internacional de Acción por la salud integral de las mujeres.

En 2021, el grupo ha intervenido en diferentes medios con motivo de la visibilidad lésbicas y las diferentes reivindicaciones de las mujeres lesbianas, así como para hablar de temas como la reproducción asistida o la lesbofobia.

Durante este año, en el que han continuado las restricciones impuestas por la COVID19, se han organizado encuentros virtuales del grupo y otras herramientas digitales que nos han permitido debatir, compartir ideas, reflexiones y aprendizajes, para seguir estableciendo el discurso de políticas lésbicas.

De manera interna se ha trabajado arduamente en una investigación de memoria lésbica y en el diagnóstico previo de un proyecto de salud sexual entre MsM que comprenderá una guía para usuarias, protocolo sanitario y que se acompañará de una investigación, previsiblemente, en 2022.



## Políticas trans

En 2021 el centro de la incidencia política de FELGTBI+ se ha centrado en asegurar que la futura Ley Trans y LGTBI incluyese de forma inequívoca la autodeterminación de género en la ley, sin testigos, sin pruebas, sin informes médicos, sin autorizaciones de terceros. Para garantizar esto, desde FELGTBI+ se negoció con el Ministerio de Justicia, con el Ministerio de Igualdad y se presentaron, ante los medios y en las reuniones, diversas propuestas para desbloquear el mecanismo de cambio registral para las personas trans en la futura Ley.

El 7 de junio de 2021, en rueda de prensa se presentó la propuesta final de FELGTBI+, Fundación Triángulo y Chrysallis que unos días después fue acordada entre Vicepresidencia del Gobierno y el Ministerio de Igualdad, lo que fue celebrado por FELGTBI+, recordando, eso sí, la necesidad de ampliar y garantizar los derechos de menores, migrantes y personas no binarias.

En paralelo al trabajo de incidencia política, la FELGTBI+ impulsó la campaña “Exigimos la igualdad Trans”, una campaña que recorrió todo el estado en 2021 con la bandera de la igualdad trans, reclamando apoyo institucional a los derechos de las personas trans. Esta campaña logró que más de una treintena de instituciones autonómicas y municipales se comprometiesen en apoyar la igualdad de las personas trans, entre otros, el Parlamento de Canarias, el Gobierno de Canarias, el Parlament de les Illes Balears, el Govern de les Illes Balears, las Cortes de Castilla la Mancha, les Corts Valencianes, la Generalitat Valenciana y el Parlamento de Galicia y, más recientemente, el Parlamento de La Rioja.

Además de la incidencia política sobre la Ley Trans y la campaña Exigimos la Igualdad Trans, el Grupo de Políticas Trans de FELGTBI+ realizó diversas campañas en los días del colectivo trans.

## Programa de atención a mujeres transexuales para la inserción social y laboral

En 2020, FELGTBI+ puso en marcha un programa con el objetivo de prestar una atención integral a las mujeres trans para favorecer su empleabilidad e inclusión social y generar una herramientas de capacitación para servir de puente y conexión con las empresas, basado en la prospección empresarial y el networking con empleados y empleadas LGTBI+, responsables de diversidad, RRHH y RSE de empresas. El programa al poco tiempo identificó la necesidad de ampliar la ayuda a toda la comunidad trans, incluyendo hombres trans y personas no binarias y nombró al programa de inserción social y laboral **Yes, We Trans**.

Las herramientas de capacitación con las que cuenta el programa son diversas y en ocasiones específicas, dirigidas a determinadas áreas del tejido empresarial, como puede ser la Dirección, el área de Diversidad, Equidad e Inclusión, de RSE de las empresas y las personas que intervienen en los procesos de incorporación y contratación. Además, todo ello se acompaña con la sensibilización de la sociedad mediante diferentes acciones, todas ellas dirigidas a las empresas como medio de transformación de la misma: webinars, congresos, conferencias, sesiones testimoniales, etc.

Además de herramientas de capacitación, dirigida a la sociedad mediante las acciones realizadas en las empresas, el programa ofrece el acompañamiento preciso a las mismas para conseguir la exitosa incorporación de las personas trans en aquellas empresas que hayan mostrado interés en la contratación. Mediante la firma de convenios, se regulan las actividades a llevar a cabo, entre ellas, como fundamentales destacan la captación y selección de perfiles acordes a las posiciones vacantes, la formación técnica, las acciones de sensibilización y programas de acompañamiento específicos si así lo solicitan las empresas, como puede ser el programa de mentoring diseñado de manera ad-hoc para el colectivo.



En resumen, Yes, We Trans, trata de dar respuesta a uno de los tres pilares de la estrategia definida por FELGTBI+I+ en favor del colectivo de personas trans. Esta estrategia se basa en (1) Informar y difundir mediante la actividad en medios y en redes sociales, haciéndose eco de las realidades, dificultades y logros que la población va teniendo con el objetivo de visibilizar y normalizar. (2) Sensibilizar, trabajando la concienciación de la sociedad mediante campañas específicas como "Igualdadtrans.es" o "Papelería de CVs Trans". Y (3) Actuar, la que desempeñamos con Yes, We Trans, donde acompañamos a las personas trans y a las empresas en el camino a la inserción, facilitándoles el soporte y las herramientas adecuadas para la inserción social y laboral.

Como resultados alcanzados durante el año 2021, desde el punto de vista de empresas adheridas al programa contamos con: Google, como principal patrocinadora del programa, SAGE, ACNUR, Admiral Seguros, Amazon, Adidas, DELL, Gorillas, HeyTrade, KFC, Manpower, PayPal, Edelman, Revolut, Sephora, Telefónica, The Bridge, Too Good To Go. Otras tantas se adherieron como empresas colaboradoras: Fundación ONCE, ILUNION, Cabify, CNS Internacional, Cookadas, Culturego, Decathlon, Hotwire, FNAC, IBM, Tinglao, Translinterie y Viewnext. Un total de 31 empresas.

Durante este periodo impartimos 20 formaciones en empresas y se consiguieron formalizar el 16% contrataciones de nuestra bolsa de empleo.

Es preciso destacar que hasta octubre del año 2021 un total de 335 personas mostraron interés en participar en el programa de inserción social y laboral. De ellas, 113 mostraron interés real en seguir participando en el mismo, de las cuales, como hemos mencionado, el 16% consiguieron formalizar su contratación y a otro 16% se les becó para realizar un certificación en tecnologías de la información y seguridad informáticas, el 30% han conseguido mejorar sus condiciones laborales y progresión profesional.

## Premios Plumas y Látigos 2021

4 premios – 5 menciones – 1 látigo

FELGTBI+ entregó sus Premios Plumas 2021 en una gala que volvió a ser presencial después de las restricciones producidas por la pandemia. La XI edición de la gala se celebró en el Salón de Actos de la antigua sede de UGT, en la Calle Maldonado de Madrid.



Los Premios Pluma de esta edición fueron para la periodista Noemí López Trujillo, la actriz, guionista y directora de cine Abril Zamora, el podcast de comedia Estirando el Chicle y la compañía teatral A Panadaría. Con estos galardones FELGTBI+ reconoció su labor en la defensa de los derechos y la visibilidad del colectivo LGTBI.

En la gala también se entregó el Premio Látigo a los gobiernos de Polonia y Hungría por sus acciones y discursos contra la diversidad y la igualdad de las personas LGTBI, como por ejemplo, la prohibición de hablar de diversidad sexual en los colegios de Hungría con su ley contra el colectivo LGTBI o la creación de "zonas libres de LGTBI+" en Polonia.

Además, FELGTBI+ también entregó tres menciones especiales a Casal Lambda, Camino Baró, Mila Martínez, Verónica Ruíz y Joana Barrafont, a título póstumo.

Los premios fueron entregados por activistas integrantes de la Comisión Ejecutiva y Permanente de FELGTBI+.

## Salud Integral y VIH y sida

Durante el año 2021, parte del trabajo del Grupo de Salud Integral se centró en la realidad de la **PrEP**. En este sentido, participó en el grupo de trabajo Think Tank sobre este tema. Además, fue parte de la investigación liderada por SEISIDA para mejorar el acceso a la PrEP en España.

El grupo participó en la XXXI Comisión Nacional de Coordinación y Seguimiento de Programas de Prevención del Sida, representando al Comité asesor y consultivo de ONGs del Plan Nacional sobre el sida (COAC). En él se abordaron las dificultades en la implementación de la PrEP, las necesidades de atención de los usuarios de chemsex, la apuesta por las intervenciones entre pares y el protagonismo de las poblaciones más vulnerables en la definición de políticas de salud y transmitiendo la necesidad de formar en competencias LGTB a los profesionales sanitarios.

En este sentido, el grupo ha estado trabajando en la elaboración de un programa de formación en salud integral para profesionales de atención primaria, así como en la creación de una red de colaboración para la realización de proyectos de investigación con la Universidad Complutense y con el apoyo de la Oficina Técnica.

A través de las reuniones del COAC, se han realizado aportaciones al Plan de Prevención y Control de la infección por el VIH y las ITS (2021-2030) del Plan Nacional del Sida (PNS). Y, a través de REDER, se ha reivindicado acceso a la sanidad universal. Además, se ha participado en el diseño de la campaña GBHSH del PNS para el Orgullo.

En cuanto al trabajo con el Ministerio de Sanidad, se realizaron aportaciones al documento "Criterios de formación en educación sexual integral para profesionales de atención primaria. Por otro lado, se acudió al grupo de trabajo sobre prostitución y VIH de la División de VIH/ITS del mismo Ministerio.

Las campañas que han surgido del grupo, durante este año, se han centrado en la promoción de la **prueba rápida** del VIH/ITS y en la **sensibilización** en torno a los **Derechos Sexuales y Reproductivos** y en el día 1 de diciembre.

## Programa “PrevenSex”, de prevención de la infección por el VIH y otras ITS en mujeres trans trabajadoras del sexo (TTS) y hombres trabajadores sexuales.

PrevenSex es un programa de intervención y atención a hombres trabajadores sexuales y mujeres trans trabajadoras sexuales, a través de educación de calle y captación en distintos espacios físicos, abiertos y cerrados y en espacios online.

El programa persigue facilitar el acceso de la población a los materiales preventivos y servir de enlace entre las MTTS, los HTS, y los recursos socio-sanitarios, en particular los de diagnóstico y tratamiento de ITS, pero también otros servicios sanitarios, como los relacionados con el proceso transexualizador en el caso de las mujeres y servicios sociales para los sectores de la población en situación de mayor vulnerabilidad social y económica.

Entre las actividades preventivas e informativas se cuentan las orientadas a aprovechar el uso que hacen las MTTS y los HTS de las nuevas tecnologías para promocionar sus servicios y para establecer redes sociales.

Para reducir las vulnerabilidades asociadas al trabajo sexual, a procesos migratorios, a procesos de tránsito en la identidad de género, entre otros factores, se propone trabajar para el empoderamiento de este colectivo, su mayor participación en las entidades, y la inserción socio-laboral como alternativa al trabajo sexual con distintas actividades entre las que se encuentran la formación de pares y las formaciones tanto con personal profesional, voluntario y directamente con las mujeres trans y los hombres T.S.

Los resultados más relevantes han sido:

En el programa participaron 6 entidades ejecutantes y 1 participante.

- COGAM, Colectivo de Lesbianas, Gais, Transexuales y Bisexuales (Madrid)
- LAMBDA, Colectivo de lesbianas, Gais, Transexuales y Bisexuales (Valencia)
- SOMOS (Zaragoza)
- GAMÁ (Las Palmas de Gran Canarias)
- STOP (Barcelona)
- AMLEGA (Melilla)
- Y como participante Gais Positius.

Todas las entidades participaron en la reunión de coordinación que se celebró el 18 de enero del 2022, en formato online y en el que se puso en común los temas relevantes del programa y la coordinación de actividades del mismo con las entidades. Además, las entidades tienen sus propias plataformas y otras entidades con las que se coordinan y trabajan en red. También en ella se repasaron cuestionarios, problemática de las mujeres trans y los H.T.S., en las diferentes provincias, forma de mejorar las intervenciones...etc.

El encuentro de formación de pares se celebró de forma presencial, después de dos en formato digital. Se realizó los días 7 y 8 de marzo del 2022 con Somos como entidad anfitriona en Zaragoza.

Hubo que hacer selección por la cantidad de personas que querían participar en el encuentro formativo, con un total de 38 inscripciones de las cuales fueron finalmente 28 personas trabajadoras/es sexuales al encuentro, 3 formadores y una coordinadora de la actividad.

En el programa se abordaron temáticas como: La creación de redes de apoyo mutuo entre Trabajadores/as sexuales, la ciberseguridad y el ciberacoso, la atención social la migración y recursos para la regularización y la inserción sociolaboral.

Desde Federación se han realizado dos formaciones con sesiones en directo en formato online, una de ellas realizada el 14, 15 y 17 de marzo de 16 a 20 horas, dirigida a profesionales y voluntarios con el título: "Estrategias para fomentar alternativas al trabajo sexual, en mujeres y hombres, trabajadores del sexo, para profesionales". A esta formación se inscribieron 36 personas de las cuales fueron seleccionados 20 participantes.

El segundo curso formativo, también con sesiones en directo se desarrolló durante los días 21, 22, 28 y 29 de marzo del 2022, cuyos destinatarios fueron las mujeres trans y los hombres trabajadores sexuales, cuyo título fue: "Estrategias de inserción socio-laboral, empoderamiento y fomento de la autoestima para mujeres trans y hombres, trabajadoras/es sexuales. Se inscribieron 21 personas, y se seleccionaron a todos, pero hubo un alto grado de abandono a lo largo de las sesiones, por lo que se recomienda que se den gratificaciones por la participación tal y como se hace en la formación de pares. El perfil de desestructuración personal es bastante generalizado y es difícil una motivación que no sea económica.

Se han atendido a un total de 1.664 personas de la siguiente manera:

- Respecto a las atenciones en las sedes a las mujeres trans, se han atendido a 210 mujeres con 399 atenciones y 192 hombres con 414 atenciones.
- Solo se han registrado que se han pasado test de VIH a 21 mujeres trans y a 24 hombres trabajadoras y trabajadores sexuales. Con dos reactivos en hombres T.S.
- Se han pasado 45 cuestionarios de satisfacción de forma aleatoria con una media de 9,36 sobre 10.
- Se han realizado 89 acompañamientos a distintos recursos socio sanitarios, incluyendo a centros de adicciones.
- 69 personas se derivaron a atención jurídica o internas dentro de cada entidad o externa.
- En más de 100 ocasiones se derivaron a otros programas de la misma entidad, como apoyo en grupos, test de VIH, programas de ocio, servicio orienta, protegersex...etc.
- Respecto a la atención en otros espacios, se han atendido a 89 Mujeres TTS contactadas en calle y 5 hombres contactados en calle. Respecto a los pisos y locales, se han contactado de esta forma a 51 MTTS y 25 HTS contactados.
- Respecto a la captación online, fueron 339 Mujeres TTS y 483 hombres.
- Se han realizado 119 intervenciones en calle a mujeres TTS y 7 intervenciones en calle a hombres. Se han realizado 57 intervenciones en pisos de mujeres y 78 intervenciones en pisos de hombres. Respecto a la cibereducación se realizaron 1.025 intervenciones de cibereducación en mujeres y 1.206 intervenciones por cibereducación en hombres.
- Por último, fueron repartidos más de 20.000 preservativos y lubricantes.



## Sistema de Registro. Programa RAM

Se trata de un sistema de registro de información sobre casos de atención sanitaria, relativas a la prueba rápida de VIH y sirve también para registrar las campañas que se realizan anualmente de VHC y sífilis. La funcionalidad de este recurso permite hacer seguimientos de la población en general y de necesidades de las entidades que cuentan con este tipo de servicios, así como la automatización en la realización de autoinformes.

Las memorias y las actuaciones realizadas quedan recogidas según los periodos establecidos por el financiador, de manera que permite prever qué puede ser necesario y cómo evolucionan los casos en función de diferentes variables.

## Programa Positivos en Red

Se trata de la realización de **grupos de soporte emocional online para jóvenes gais y bisexuales con diagnóstico reciente de VIH** realizado a través de una sesión semanal por Skype, llevado por un facilitador y de 10 a 11 sesiones cada grupo. Con los participantes se han abordado temas como la sexualidad y derechos sexuales, cómo hablar con el entorno cercano sobre la infección, autoestima, afrontamiento del estigma, hábitos saludables o la identificación de relaciones abusivas.



A través de este programa hemos conseguido dar respuesta a la necesidad de soporte emocional y apoyo social a jóvenes gais y bisexuales con VIH que, o bien viven en zonas en las que no existen otros recursos presenciales, o bien si existen no se identifican con sus necesidades de apoyo social entre iguales o de anonimato.

Se han realizado tres grupos, dos de ellos financiados por el IRPF, y uno por la CAIXA. De los dos grupos financiados por el IRPF, fueron realizados en el mes de febrero y otro en septiembre, ambos en el 2021. Ambos tuvieron 10 sesiones y una de seguimiento.

De las 19 personas 3 de ellas no tenían un diagnóstico reciente, pero se vio la conveniencia de su participación, por lo mal elaborado que tenían su diagnóstico y/o por la imposibilidad de otro recurso.

La representación geográfica de los participantes se refiere a 13 zonas geográficas diferentes (Madrid, Barcelona, Valencia, Córdoba, Sevilla, Zaragoza, Palencia, Baeza, Donostia, Jaén, Murcia, Almería y Cáceres)

Cada uno de los dos GSE ha consistido en la realización de 10 sesiones con una duración promedio de 90 minutos.

Respecto al tercer grupo realizado en el 2021 y financiado por Fundación la Caixa, tras la difusión del inicio del grupo se inscribieron 15 personas de las que finalmente se seleccionaron a 12 y participaron activamente en las sesiones 10 hombres gais con diagnóstico reciente de VIH, mayoritariamente entre 25 y 30 años, de 7 territorios diferentes del ámbito nacional.

Respecto a la evaluación, es inmejorable, siempre hay mejoras en las puntuaciones respecto a los pretest, de los participantes de los grupos, en autoestima, en adherencia al tratamiento, y otros parámetros de los post test al finalizar cada grupo.

Respecto a la difusión se realiza por redes sociales para llegar a personas de todo el territorio español, utilizando a veces "memes" y otros recursos.

### Programa Diagnóstico precoz del VIH

El programa "**Llegar a cero**" (anteriormente llamado "Prevención y diagnóstico precoz del VIH con pruebas rápidas en la comunidad LGTBI+") fue gestionado por la FELGTBI+ en conjunto con organizaciones LGTBI+ en diversos territorios logrando los siguientes **resultados**:

a) Participación de nueve entidades ejecutantes y una participante:

1. COGAM, Colectivo de Lesbianas, Gais, Transexuales y Bisexuales (Madrid)
2. LAMBDA, Colectivo de lesbianas, Gais, Transexuales y Bisexuales (Valencia)
3. Colectivo NO TE PRIVES (Murcia)
4. SOMOS (Zaragoza)
5. Gamá (Las Palmas de Gran Canarias)
6. Iguales (Salamanca)
7. AMLEGA. (Melilla)
8. Altihay (Fuerteventura)
9. Diversas (Tenerife)
10. Y como participante Stop Sida de Barcelona.

b) Alcance territorial en 10 territorios.

c) Todas las entidades participaron en la reunión de coordinación que se celebró el 18 de enero del 2022, y en el que se puso en común los temas relevantes del programa y la coordinación de actividades del mismo.

d) Desarrollo de curso "Actualización en VIH y el abordaje del counseling para personas usuarias de Chemsex en los servicios de Diagnóstico Precoz con Pruebas Rápidas de VIH". Dirigido a los técnicos y/o voluntarios o pares, que están en los servicios de pruebas rápidas de VIH de las entidades, con 45 personas interesadas de las que se seleccionaron a 26 participantes y con la creación de materiales audiovisuales apoyando el marco teórico. El curso se realizó en sesiones en directo a través de Zoom, los días 1, 7 y 10 de marzo del 2022.



e) Desarrollo de campaña de FELGTBI+ en el Día de Fomento de la Prueba el 20 de octubre, con el lema: "Prueba a conocerte", que fue seguida y apoyada por las entidades ejecutantes y otras 6 entidades más que colaboraron compartiendo y publicando en sus páginas webs, nuestras imágenes y mensajes.



f) Se diseñó y llevó a cabo una campaña específica para sensibilizar sobre el diagnóstico en personas migrantes. Se realizó para ello una encuesta a personas clave y se diseñaron materiales específicos traducidos a inglés y árabe.

g) Respecto al cribado en población LGTBI+, se atendieron a 2.402 personas del territorio nacional entre 9 entidades ejecutantes y una participante.

Se solicitaron 1.805 test de VIH y se han realizado el 100%, con asesoramiento individualizado. Se ha atendido a 836 personas jóvenes menores de 25 años, lo que supone un 46,3% del total de los atendidos/as, a 222 mujeres trans (lo que supone un 9,24% del total). Respecto a los hombres trabajadores sexuales, personas altamente vulnerables, se ha atendido a una media de 7,01% del total, aunque fue desigual entre las distintas entidades. Se ha atendido de media a un 33,13% de población migrantes. Se han dado un total de 28 resultados reactivos al VIH, lo que supone un total de 1,55%.

Y aunque insistimos en la importancia de recoger si han contribuido al diagnóstico temprano, las entidades no han recogido el dato de carga viral y cd4 excepto dos de ellas y los cuatro casos donde se recoge estaban entre 250 y 500 CD4 y entre 10.000 y 50.000 copias de carga viral.

Por último, se han pasado un total de 434 cuestionarios de satisfacción del servicio con una media de 4 sobre 5 en satisfacción general de los servicios de las entidades y la valoración del tiempo de espera fue en 100% de los casos, contestaron que el tiempo de espera fue corto, aspecto este de los mejores valorados.

h) El programa incluye distintas acciones de difusión y promoción de estos servicios durante todo el año, a través de flyers, mensajes en internet, páginas de contactos y redes sociales o banners.

Para dirigir mejor la difusión del servicio a las poblaciones prioritarias se intensificarán las intervenciones a través de perfiles, banners y mensajes de salud en páginas de contactos sexuales, páginas en las que TTS y TMS ofrecen sus servicios, espacios de cruising y en asociaciones y recursos dirigidos a la población inmigrante. Las acciones de promoción y de sensibilización respecto al diagnóstico precoz cobrarán especial intensidad en torno al día de la prueba del VIH (20 de octubre).

Por último, destacar la distribución de materiales tanto de información, difusión y comunicación, así como otros materiales preventivos como preservativos y lubricantes, llegando a población especialmente vulnerable al VIH y otras ITS.

## Programa de diagnóstico de VHC y Sífilis

FELGTBI+ viene realizando una campaña anual de **prevención y diagnóstico precoz de VHC y sífilis** que trata de reforzar los servicios de prevención del VIH, que tienen las entidades estatales de FELGTBI+.

Han participado 9 entidades, Gamá de Las Palmas de Gran Canaria, Somos de Aragón, Gais Positius de Barcelona, Lambda de Valencia, COGAM de la Madrid, Amlega de Melilla, Altihay de Fuerteventura, Diversas de Tenerife e Iguales de Salamanca.

En el año 2021, se atendieron a 921 personas durante la campaña, se realizaron 475 test rápidos de VHC y 368 test rápidos de sífilis y se detectó un caso de VHC (0,21%) y 9 casos de sífilis (2,44%).

## Programa: Promoción de la salud sexual integral y prevención de la infección por el VIH e ITS en población LGTBI+. “Preventia”.

Este proyecto trata de llevar a cabo **acciones de prevención del VIH y otras ITS y la promoción de la salud en el colectivo LGTBI+**, poniendo el foco en con foco especial en grupos más vulnerables: hombres gais, bisexuales y otros HSH, mujeres trans, así como jóvenes e inmigrantes, y población LGTBI+ con VIH.

Durante el 2021 este proyecto se llevó a cabo con financiación propia. El programa PREVENTIA cuenta con más de 10 años de ejecución y resultados gracias a la subvención obtenido en el marco del Plan Nacional del Sida. Si bien el programa no resulto financiado en la convocatoria del año anterior, la FELGTBI+ decidió mantener la ejecución del mismo con ingresos propios por la amplia necesidad del mismo y su importancia para el colectivo LGTBI+.

De esta forma, se pueden destacar los siguientes **resultados** a nivel cuantitativo y cualitativo:

- a) Celebración de reunión de coordinación con 18 entidades ejecutantes y 1 entidades participantes, adaptada a formato online por complicaciones relacionadas al COVID-19.
- b) Alcance de más de 10.000 personas beneficiarias con las actividades de prevención, sensibilización y formación. Entre las que destacan más de 2.000 personas atendidas presencialmente en sedes de entidades ejecutantes, más de 1.100 atenciones telefónicas, y más de 1.200 atenciones online. (datos provisionales a la espera de elaboración de memoria final del proyecto).
- c) El Diseño, redacción y edición de la Guía de “Atención a las personas Trans en el ámbito socio-sanitario” con el objetivo de distribución en formato online y físico en el marco de la convocatoria de subvenciones del PNS del 2022.
- d) Impresión y entrega de 17.000 unidades del tríptico sobre “Recomendaciones para la mejora de la atención a personas trans en el ámbito socio-sanitario”, material diseñado a raíz de un estudio y material audiovisual realizados en años anteriores, que ha culminado en las recomendaciones para personal sanitario para la mejor atención de las personas Trans.
- e) Publicación de campañas en webs específicas para la prevención para personas usuarias de Chemsex ([felgtb.com/safechemsex](http://felgtb.com/safechemsex)), y para la prevención de ITS ([felgtb.com/its](http://felgtb.com/its)).
- f) Realización de coloquio en el marco del “Día mundial del Sida” con más de 1200 visualizaciones en youtube. [Ver vídeo](#).

- g) Difusión de videos y materiales audiovisuales para publicación en medios de comunicación en el marco del "Día mundial del Sida".
- h) Entrega de 20.000 preservativos y lubricantes en acciones de calle, atenciones individuales, talleres y actos o mesas.
- i) Realización de 43 talleres con diferentes temáticas relacionadas con ITS y derechos de acceso a la salud con una participación total de 656 personas.

La ejecución del programa en el año 2021 también nos ha dejado una serie de **aprendizajes** que merece la pena destacar, como, por ejemplo:

- a) Las dificultades relacionadas con la situación de pandemia ocasionada por la COVID-19 llevaron a una reflexión para el diseño de acciones online que permitieran continuar impactando en la población beneficiaria del proyecto. Aunque ha sido una realidad que las acciones de calle se vieron reducidas por la situación sanitaria y el cierre de muchos comercios en zonas de intervención, especialmente en territorios más pequeños.
- b) Hemos podido detectar que nos encontramos ante un momento álgido de colaboración y trabajo en red entre organizaciones que puede aprovecharse para impactar, aún más, en la población con mayor vulnerabilidad al VIH.
- c) El programa ratifica su capacidad de llegar de forma directa un alto número de HSH y otras personas LGTBI+ en distintas provincias, dando respuesta a diversas desigualdades sociales en salud que sufren estos grupos al intervenir con poblaciones específicas afectadas por distintos determinantes sociales de salud (inmigración, estado serológico positivo al VIH) o al desarrollarse en zonas geográficamente desfavorecidas para la prevención del VIH y para la comunidad LGTBI+. Todo ello demuestra su pertinencia y necesidad.
- d) Este año se evidenció un aumento del impacto sobre personas trans aunque sigue siendo uno de los retos de mejora.

Como se puede evidenciar de estos resultados cualitativos y cuantitativos, es de especial importancia el continuar desarrollando las acciones contempladas en el marco del programa PREVENTIA con el objetivo de seguir incidencia en este colectivo tan vulnerable.

### **"SALUD Y +" Programa de prevención, promoción de la salud y derechos humanos de personas LGTBI+ con VIH**

En 2021 ha sido el último año que se realiza este proyecto tal cual se diseñó. El nuevo proyecto tratará de unificar las acciones para las personas con VIH, atendiendo a sus necesidades, estructurando y mejorando los antiguos proyectos Positivos en RED y Salud y más.

Las acciones que propone este proyecto tratan de **empoderar y mejorar la calidad de vida y la salud sexual de las personas con VIH** a través de una combinación de estrategias.

- Promocionar su salud integral y derechos sexuales
- Evitar transmitir el VIH a sus parejas sexuales y contraer otras ITS.
- Incrementar la participación de las personas LGTBI+ con VIH en las políticas y acciones comunitarias dirigidas a reducir nuevas infecciones, el estigma y la discriminación.

Estas acciones se dirigen a las personas con VIH de ámbito nacional y a aquellas que trabajan o son pares y/o voluntarios en diferentes entidades comunitarias del territorio.

Se llevarán a cabo las siguientes actividades en 2022:

- 1.- Talleres de Salud:
- 2.- Encuentro para la Formación de pares.
- 3.- Grupos ONLINE de apoyo mutuo, para personas GTB con VIH de reciente diagnóstico.
- 4.- Campaña de sensibilización para reducir el estigma y la discriminación de las personas con VIH.

Durante el 2021 se llevó a cabo colaborando con 6 entidades ejecutantes y una entidad participante, Murcia (No Te Prives), Madrid (Cogam), Valencia (Lambda), Zaragoza (Somos), Barcelona (Gais Positius) y Fuerteventura (Altihay), Amlega (Melilla) siendo entidad participante Stop Sida en Barcelona.

Se ha centrado en realizar acciones de ayuda mutua, promoción de la salud y empoderamiento para personas LGTBI+ con VIH.

A través del programa se proponen una serie de actividades para las personas con VIH. En concreto en 2020 hasta marzo del 2021 se realizaron: 34 talleres y/o sesiones de salud sexual y prevención del VIH, con 230 participantes con infección por VIH, con distintas temáticas como actualización en tratamientos, identificación y actuación ante situaciones de discriminación, prevención de ITS entre otras.

El proyecto alcanzó así a 1420 personas LGTB con VIH en 2020-21, con intervenciones individuales, que han participado tanto en los grupos y/o en los talleres de las entidades. El dato positivo y que ha revertido respecto a los años anteriores, es la participación de las mujeres trans en estos grupos y también en cuanto a la participación en los encuentros de facilitadores/as, donde tradicionalmente sólo acudían hombres.

Se han realizado 462 atenciones individuales, 650 atenciones telefónicas y 370 atenciones online.

[www.felgtbi.org](http://www.felgtbi.org)



**FELGTBI+**

Federación Estatal de Lesbianas, Gais,  
Trans, Bisexuales, Intersexuales y más