


PREPARARSE para una entrevista de selección


Información general

 Una entrevista personal en un proceso de selección puede generar nerviosismo e incertidumbre en cualquier candidato. Sin embargo, existen varios consejos que pueden ayudar a enfrentarla de manera efectiva.

1 En primer lugar, es importante investigar sobre la empresa y el puesto al que se está postulando. De esta manera, se puede demostrar al entrevistador que se tiene un conocimiento previo y un interés real en la organización.

2 Además, es fundamental prepararse para preguntas frecuentes de entrevistas, como "¿Por qué deberíamos contratarte?" o "¿Cuáles son tus fortalezas y debilidades?". Practicar respuestas claras y concisas puede ayudar a reducir la ansiedad durante la entrevista.

3 Asimismo, es recomendable escuchar activamente al entrevistador, coge notas de las preguntas que te hace y, sobre todo, al final de entrevista haz alguna pregunta, puede generar una buena impresión.

 En resumen, investigar, prepararse, vestirse adecuadamente, prepararse con antelación, mantener una actitud profesional y escuchar activamente son consejos claves para enfrentarse a una entrevista personal en un proceso de selección de manera exitosa.

¿Cómo será la entrevista en el Speed Job Dating?

 Duración de la entrevista: 25 minutos, de los cuales 5 serán de retroalimentación.

 Modalidad de la entrevista: virtual

👤. Entrevistadores/as/es: una persona del equipo de Recursos humanos.

?. Preguntas: la mayoría serán preguntas de selección por competencias, así como algunas preguntas técnicas.

Qué son las entrevistas por competencias

? Durante las entrevistas de selección por competencias, se evalúan las acciones de los/as/es candidatos/as/es y las medidas que adoptaron para llegar a un resultado específico en sus experiencias profesionales pasadas.

Ejemplos de preguntas

★«¿Puedes compartir una situación en la que hayas tenido que explicar un problema técnico a una persona que no fuera experta en el tema? ¿Qué hiciste?»

★«¿Puedes compartir alguna situación en la que no haya podido cumplir algún plazo? ¿Qué hiciste?»

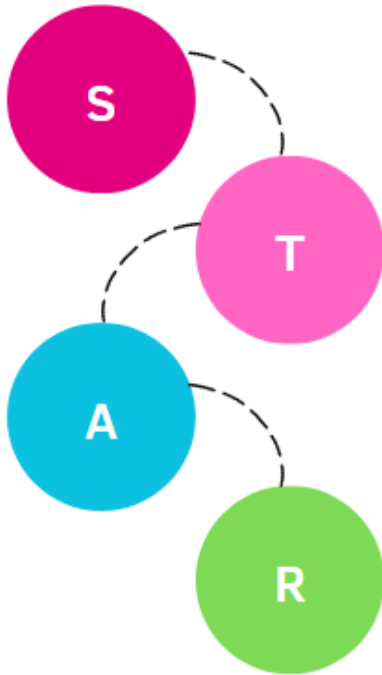
Consejos para preparar una entrevista por competencias

🔑 **NO DEJES DE VISITAR LA WEB DE LA EMPRESA QUE TE ENTREVISTARÁ , puedes obtener información muy valiosa.**

- ➡ Averigua cuáles son sus valores, su misión, qué proyectos llevan a cabo y los clientes que tienen.
- ➡ Averigua cuáles de los valores que concuerdan con los tuyos y trabaja las competencias que son valoradas por las empresas tecnológicas.
- ➡ Revisa tu CV y piensa en dos o tres experiencias pasadas que funcionen bien para cada competencia.
- ➡ Diversifica tus ejemplos.
- ➡ Haz anotaciones para formular su respuesta.

➔ Se recomienda utilizar la metodología STAR para estructurar tu respuesta.

METODOLOGÍA STAR



- Situación**
Expón la situación
- Tarea**
Describe el propósito
- Acción**
Explica lo que hiciste
- Resultado**
Indica el resultado